



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่าง และรับสมัครเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง และรับสมัครเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ดังนี้

๑.ตำแหน่งที่ใช้รับสมัครเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ตำแหน่งเลขที่	ระดับตำแหน่ง
	กลุ่มอำนวยการ		
๑	นักจัดการงานทั่วไป (ผอ.กลุ่มอำนวยการ)	อ ๑	ชำนาญการพิเศษ

๒. คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง/ย้าย/โอน

๒.๑.เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

/๒.๓.ได้รับเงินเดือน

๒.๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๔. ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕. ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทาง

วินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอน ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วน

ราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมด้วย

๓. ระยะเวลายื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย หรือขอโอน

ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย หรือขอโอน ให้ยื่นแบบคำขอฯ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ถึงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เฉพาะวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

๔.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑) โดยกรอกข้อความครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด (ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ๑ รูป พร้อมเอกสารประกอบของแบบคำขอในข้อ ๔) เอกสารหมายเลข ๑

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒) จำนวน ๓ เล่ม

๔.๓ สำหรับกรณีเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การย้ายต่างกลุ่มตำแหน่ง การโอน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้โดยอนุโลม ซึ่งผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน และย้ายข้าราชการพลเรือน ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ จะต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๓.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วยผลงานที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่งย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง จำนวน ๓ เล่ม และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๓ เล่ม

๕. วิธีการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ส่วน ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการพิจารณา

๕.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคคล หากมีผู้ยื่นคำร้อง ทั้งกรณีเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีย้ายกรณีโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกรณีย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๕.๒.๑. พิจารณาย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕.๒.๒. พิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๕.๒.๓. พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒.๔. พิจารณารับโอน

/๖. การแต่งตั้ง

๖. การแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดจะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน การย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ และจะได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน ได้ ต่อเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ มีมติอนุมัติ และไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือก และหากตรวจสอบพบภายหลัง พบว่าผู้ได้รับการพิจารณาและแต่งตั้งรายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศ จะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งนั้นทันที และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายศุภมิตร ศิริกันทะมากุล)

รองศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

**แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)**

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....กรม.....
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....
สังกัดหน่วยการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑.ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗

๒.เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓.วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔.เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....

.....

.....

ประวัติการศึกษา(ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
	ฯลฯ		

๕. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๖. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๖.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๖.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/ส.ปัจจุบัน

๘.ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙.เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ☐ ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ☐ ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ☐ ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ☐ ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ☐ ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ☐ ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ☐ ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ☐ ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ☐ ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ระดับส่วนราชการ)**

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ
- *๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย/โอน ถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า
 - **๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน หรือเหตุผล

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ก.รายละเอียดตัวชี้วัด

๑.ใช้สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.ใช้สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓.การคัดเลือกให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ โดยให้พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ จากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

ข.คุณสมบัติ

๑.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๑.มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑.๒.ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

๑.๓.เคยปฏิบัติงาน ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓.๔.การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ให้ใช้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค.วิธีการคัดเลือก พิจารณาความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ คุณลักษณะอื่น และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบการพิจารณา มี ๕ ด้าน

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๔๐	คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕ วิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางานและผลงาน	๒๐	คะแนน

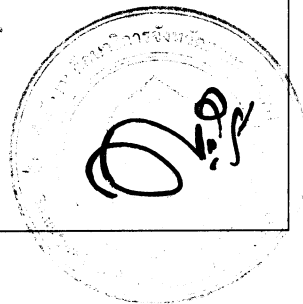


ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ การได้รับบำเหน็จความชอบโดยพิจารณาจากการได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ๓ ขึ้นไป หรือได้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง นับถึงวันส่งคำขออนุมัติท้ายของประกาศฯ (๑) ได้ ๑๐ ครั้ง (๒) ได้ ๙ ครั้ง (๓) ได้ ๘ ครั้ง (๔) ได้ ๗ ครั้ง (๕) ได้ ๖ ครั้ง (๖) ได้ ๕ ครั้ง (๗) ได้ ๔ ครั้ง (๘) ได้ ๓ ครั้ง (๙) ได้ ๒ ครั้ง (๑๐) ได้ ๑ ครั้ง	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากประวัติการรับราชการ
	๒.๒ ได้รับการคัดเลือกหรือได้รับรางวัล โล่เกียรติบัตรที่เป็นผลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่หรืองานที่รับผิดชอบของตนเอง (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/สพฐ. -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล (๒) ระดับภาค -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล (๔) ระดับต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล -ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากเกียรติบัตร/รางวัล/โล่ หรือเอกสารหลักฐานอื่น จากหน่วยงานต่าง ๆ มีผลงานปรากฏชัดเจน

ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ วินัยและจรรยาบรรณ ให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิด ดังนี้ (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ (๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพระดับภาคพันธ์ (๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน (๔) เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ มา ก่อนวันแรกของวันยื่นคำขอตามประกาศฯ โดยไม่ให้นำผลของการล้างมลทิน มา มีผลต่อการพิจารณา สำหรับผู้ขอโอน หากมีกรณีถูกลงโทษทางวินัย จะไม่รับโอน
๔	ความอาวุโสในราชการ ๔.๑ พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะ ดังนี้ (๑) ผู้ใดได้รับวิทยฐานะสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า (๒) ถ้ามีวิทยฐานะเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า (๓) ถ้าผู้ใดได้รับวิทยฐานะเดียวกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า (๔) ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า (๕) ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า (๖) ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า (๗) ถ้าผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า - อวุโสลำดับที่ ๑ - อวุโสลำดับที่ ๒ - อวุโสลำดับที่ ๓ - อวุโสลำดับที่ ๔ - อวุโสลำดับที่ ๕ - อวุโสลำดับที่ ๖ - อวุโสลำดับที่ ๗	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนาคำสั่ง





ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางานและผลงาน ๕.๑ วิสัยทัศน์ ข้อเสนอ แนวความคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑) วิสัยทัศน์ การวางแผนกระบวนการทำงาน มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ - เหมาะสมมาก - เหมาะสมปานกลาง - เหมาะสมน้อย (๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ - มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำมาก - มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำปานกลาง - มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำน้อย (๓) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ - มีประโยชน์มาก - มีประโยชน์ปานกลาง - มีประโยชน์น้อย - มีประโยชน์น้อยที่สุด	๒๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๓ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	โดยการเขียนวิสัยทัศน์ กระบวนการทำงานที่แสดงถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนผลงานที่เป็นผลสำเร็จ จำนวน ๑ เรื่อง โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษเอ ๔ ตัวอักษรแบบ TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า
	๕.๒ ผลงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ให้ผู้สมัครส่งผลงานที่จัดทำขึ้นด้วยตนเองในรอบ ๕ ปี ต้องเป็นผลงานเกี่ยวกับงานวิจัย คู่มือ การปฏิบัติงาน รายงานโครงการทางวิชาการ หรือผลงานวิชาการอื่นๆ ที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง (๑) มีผลงาน ๕ ชิ้น ขึ้นไป (๒) มีผลงาน ๔ ชิ้น (๓) มีผลงาน ๓ ชิ้น (๔) มีผลงาน ๒ ชิ้น (๕) มีผลงาน ๑ ชิ้น (๖) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	จำนวนชิ้นงานที่ส่ง 

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณา

๒. ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสของทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน

ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕