



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่าง และรับสมัครเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ และเขต ๒

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างและรับสมัคร เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ และเขต ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัคร เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ และ เขต ๒ ดังนี้

๑.ตำแหน่งที่ใช้รับสมัครเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ จำนวน ๕ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับตำแหน่ง
	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์		
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	อ ๑๓	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	อ ๑๔	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๓	นักวิชาการพัสดุ	อ ๑๖	ชำนาญการ/ชำนาญการ
	กลุ่มนโยบายและแผน		
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อ ๓๒	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
๕	นักวิชาการตรวจสอบภายในหรือ นักวิชาการเงินและบัญชีหรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อ ๕๙	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) วาง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับตำแหน่ง
	กลุ่มอำนวยการ		
๑	เจ้าพนักงานธุรการ บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๖	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	อ ๑๐	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	อ ๑๑	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	อ ๑๒	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๕	นักวิชาการเงินและบัญชีหรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อ ๑๓	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
	บริหารงานบุคคล		
๖	นักทรัพยากรบุคคล	อ ๒๑	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๗	นักทรัพยากรบุคคล	อ ๒๒	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๘	นักทรัพยากรบุคคลหรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์	อ ๒๓	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๒๖	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๒๗	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
	กลุ่มนโยบายและแผน		
๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์	อ ๓๒	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล		
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๔๐	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๔๑	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
๑๔	นักวิชาการตรวจสอบภายในหรือ นักวิชาการเงินและบัญชีหรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อ ๕๙	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๒. คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง/ย้าย/โอน

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๒ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอน ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมด้วย

๓. ระยะเวลายื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย หรือขอโอน

ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย หรือขอโอน ให้ยื่นแบบคำขอฯ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เฉพาะวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

๔.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

โดยกรอกข้อความครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด (ตีพิมพ์ถ่าย ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ๑ รูป พร้อมเอกสารประกอบของแบบคำขอในข้อ ๔) เอกสารหมายเลข ๑

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จำนวน ๒ เล่ม (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒)

๔.๓ สำหรับกรณีเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การย้ายต่างกลุ่มตำแหน่ง การโอน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ มาใช้โดยอนุโลม ซึ่งผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน และย้ายข้าราชการพลเรือน ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จะต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๓.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกอบด้วยผลงานที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๒ เล่ม และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๒ เล่ม

๔.๓.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วยผลงานที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่งย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง จำนวน ๒ เล่ม และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๒ เล่ม

๕. วิธีการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ส่วน ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการพิจารณา

๕.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคคล หากมีผู้ยื่นคำร้อง ทั้งกรณีเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีย้ายกรณีโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกรณีย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๕.๒.๑. พิจารณาย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕.๒.๒. พิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๕.๒.๓.พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒.๔.พิจารณารับโอน

๖. การแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดจะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และจะได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน ได้ ต่อเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ มีมติอนุมัติ และไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือก และหากตรวจสอบพบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการพิจารณาและแต่งตั้งรายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศ จะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งนั้นทันที และไม่สามารถเรียกร่องสิทธิ์ใด ๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายศุภมิตร ศิริกันทะมากุล)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....กรม.....
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....
สังกัดหน่วยการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑.ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗

๒.เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓.วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๕.เหตุผล...

๕. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....
.....

ประวัติการศึกษา(ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๕. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๖. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๖.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....
.....
.....

๖.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

/ส.ปัจจุบัน

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ระดับส่วนราชการ)**

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

- *๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย/โอน ถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า
- *๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน หรือเหตุผล

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ และเขต ๒ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓)

ก.รายละเอียดตัวชี้วัด

๑. ใช้สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. ใช้สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. การคัดเลือกให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ โดยให้พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ จากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

ข.คุณสมบัติ

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑.๒ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการ ที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒.๒ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญงาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒.๓ กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสมัครใจเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาและต้องเสนอขอรับการประเมินผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

๒.๔ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๓.๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

๓.๓. เคยปฏิบัติงาน ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓.๔. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ให้ใช้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค. วิธีการคัดเลือก พิจารณาความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ คุณลักษณะอื่น และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบการพิจารณา มี ๕ ด้าน

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๕๐	คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕ วิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางานและผลงาน	๒๐	คะแนน

ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๕๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรองสำหรับตำแหน่ง
	๑.๑ วุฒิทางการศึกษา	๑๐ คะแนน	
	(๑)ปริญญาเอก	๑๐ คะแนน	
	(๒)ปริญญาโท	๕ คะแนน	
	(๓)ปริญญาตรี	๕ คะแนน	
(๔)ต่ำกว่าปริญญาตรี	๗ คะแนน		
๑.๒ อายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของประกาศ (เศษ ๖ เดือนขึ้นไป ให้เพิ่มคะแนนเพิ่มอีก ๐.๕ คะแนน)	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานทางราชการ	
	(๑) ๓๐ ปี ขึ้นไป		๑๐ คะแนน
	(๒) ๒๗-๒๙ ปี		๕ คะแนน
	(๓) ๒๔-๒๖ ปี		๕ คะแนน
	(๔) ๒๑-๒๓ ปี		๗ คะแนน
	(๕) ๑๘-๒๐ ปี		๖ คะแนน
	(๖) ๑๕-๑๗ ปี		๕ คะแนน
	(๗) ๑๒-๑๔ ปี		๔ คะแนน
	(๘) ๙-๑๑ ปี		๓ คะแนน
	(๙) ๖-๘ ปี		๒ คะแนน
	(๑๐) ต่ำกว่า ๕ ปี		๑ คะแนน

ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๓ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือกลุ่มที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน นับถึงวันสุดท้ายของ</p> <p>ประกาศฯ (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้เพิ่มคะแนน ๑ คะแนน)</p> <p>(๑) ๒๑ ปีขึ้นไป</p> <p>(๒) ๑๖-๒๐ ปี</p> <p>(๓) ๑๑-๑๕ ปี</p> <p>(๔) ๖-๑๐ ปี</p> <p>(๕) ๐-๕ ปี</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากประวัติการรับราช</p>
	<p>๑.๔ ขอดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจาก (๑) และ (๒)</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากประวัติการรับราชการ</p>
<p>๒</p>	<p>ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑ การได้รับบำเหน็จความชอบโดยพิจารณาจากการได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ขึ้นไป หรือได้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขึ้น ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง นับถึงวันส่งคำขอวันสุดท้ายของประกาศฯ</p> <p>(๑) ได้ ๑๐ ครั้ง</p> <p>(๒) ได้ ๙ ครั้ง</p> <p>(๓) ได้ ๘ ครั้ง</p> <p>(๔) ได้ ๗ ครั้ง</p> <p>(๕) ได้ ๖ ครั้ง</p> <p>(๖) ได้ ๕ ครั้ง</p> <p>(๗) ได้ ๔ ครั้ง</p> <p>(๘) ได้ ๓ ครั้ง</p> <p>(๙) ได้ ๒ ครั้ง</p> <p>(๑๐) ได้ ๑ ครั้ง</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากประวัติการรับราชการ</p>

ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๒.๒ ได้รับการคัดเลือกหรือได้รับรางวัล โล่เกียรติบัตรที่เป็นผลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่หรืองานที่รับผิดชอบของตนเอง</p> <p>(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/สพฐ. -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล</p> <p>(๒) ระดับภาค -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล</p> <p>(๔) ระดับต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล -ไม่มี</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากเกียรติบัตร/รางวัล/โล่ หรือเอกสารหลักฐานอื่น จากหน่วยงานต่าง ๆ มีผลงานปรากฏชัดเจน</p>
<p>๓</p>	<p>การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ วินัยและจรรยาบรรณ ให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิด ดังนี้</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>(๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพระดับภาคฯ</p> <p>(๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน</p> <p>(๔) เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ มาก่อนวันแรกของวันยื่นคำขอตามประกาศฯ โดยไม่ให้นำผลของการล้างมลทิน มามีผลต่อการพิจารณา สำหรับผู้ขอโอน หากมีกรณีถูกลงโทษทางวินัย จะไม่รับโอน</p>

ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>ความอาวุโสในราชการ</p> <p>๔.๑ พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้ใดได้รับวิทยฐานะสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>(๒) ถ้ามีวิทยฐานะเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>(๓) ถ้าผู้ใดได้รับวิทยฐานะเดียวกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>(๔) ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>(๕) ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>(๖) ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>(๗) ถ้าผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - อวุโสลำดับที่ ๑ - อวุโสลำดับที่ ๒ - อวุโสลำดับที่ ๓ - อวุโสลำดับที่ ๔ - อวุโสลำดับที่ ๕ - อวุโสลำดับที่ ๖ - อวุโสลำดับที่ ๗ 	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนาคำสั่ง</p>

ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางานและผลงาน	๒๐ คะแนน	โดยการเขียนวิสัยทัศน์กระบวนการทำงานที่แสดงถึงขั้นตอนกระบวนการ วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพตลอดจนผลงานที่เป็นผลสำเร็จ จำนวน ๑ เรื่อง โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษเอ ๔ ตัวอักษรแบบ TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า
	๖.๑ วิสัยทัศน์ ข้อเสนอ แนวความคิด วิธีการพัฒนา	๑๐ คะแนน	
	งานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น		
	(๑) วิสัยทัศน์ การวางแผนกระบวนการทำงาน	๓ คะแนน	
	มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่		
	- เหมาะสมมาก	๓ คะแนน	
	- เหมาะสมปานกลาง	๒ คะแนน	
	- เหมาะสมน้อย	๑ คะแนน	
	(๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อน	๓ คะแนน	
	ภาวะผู้นำ		
	- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อน	๓ คะแนน	
	ภาวะผู้นำมาก		
	- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อน	๒ คะแนน	
	ภาวะผู้นำปานกลาง		
	- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อน	๑ คะแนน	
ภาวะผู้นำน้อย			
(๓) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	๔ คะแนน		
- มีประโยชน์มาก	๔ คะแนน		
- มีประโยชน์ปานกลาง	๓ คะแนน		
- มีประโยชน์น้อย	๒ คะแนน		
- มีประโยชน์น้อยที่สุด	๑ คะแนน		
๖.๒ ผลงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ให้ผู้สมัครส่ง	๑๐ คะแนน	จำนวนชิ้นงานที่ส่ง	
ผลงานที่จัดทำขึ้นด้วยตนเองในรอบ ๕ ปี			
ต้องเป็นผลงานเกี่ยวกับงานวิจัย คู่มือ			
การปฏิบัติงาน รายงานโครงการทางวิชาการ			
หรือผลงานวิชาการอื่นๆ ที่เป็นผลสำเร็จของ			
งานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง			
(๑) มีผลงาน ๕ ชิ้น ขึ้นไป	๑๐ คะแนน		
(๒) มีผลงาน ๔ ชิ้น	๘ คะแนน		
(๓) มีผลงาน ๓ ชิ้น	๖ คะแนน		
(๔) มีผลงาน ๒ ชิ้น	๔ คะแนน		
(๕) มีผลงาน ๑ ชิ้น	๒ คะแนน		
(๖) ไม่มี	๐ คะแนน		

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณา
๒. ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสของทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ปฏิทินรับสมัครเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ และเขต ๒

-ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓
-รับสมัครคัดเลือก	วันที่ ๓๐ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. เฉพาะวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล ศธจ.สมุทรปราการ
-ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอน	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓
-ดำเนินการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓
-ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓