



ที่ ศธ ๐๔๑๔๙/๓๐๗๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สมุทรปราการ เขต ๑

ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองฯ จ.สมุทรปราการ ๑๐๒๗๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบคำร้องขอย้าย สายงานบริหารสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. แบบสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา รายละเอียดตามประกาศ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ จึงประชาสัมพันธ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังให้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้เดิม หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่าง และสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑. คำร้องขอย้ายประจำปี ตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด | จำนวน ๒ ชุด |
| ๒. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่เป็นปัจจุบัน | จำนวน ๒ ชุด |
| ๓. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน | จำนวน ๒ ชุด |
| ๔. แบบสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน ๒ ชุด |
| ๕. มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย | จำนวน ๒ ชุด |
| ๖. เอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบการพิจารณาย้าย | จำนวน ๕ ชุด |

โดยให้จัดส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ ภายในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <https://samutprakan1.go.th> หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ถิอพิทชง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๒-๓๘๔๘๐๘๘ ต่อ ๑๑๙, ๑๒๑

มือถือ ๐๘๑ - ๓๕๒๘๐๘๒

โทรสาร ๐๒-๗๕๕๒๒๐๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม และให้พิจารณาย้ายในครั้งแรกให้แล้วเสร็จ หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายให้ประกาศตำแหน่งว่างให้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด (เพิ่มเติม) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รายละเอียดตามบัญชีตำแหน่งว่างแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑. คำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด | จำนวน ๒ ชุด |
| ๒. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่เป็นปัจจุบัน | จำนวน ๒ ชุด |
| ๓. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน | จำนวน ๒ ชุด |
| ๔. แบบสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน ๒ ชุด |
| ๕. มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย | จำนวน ๒ ชุด |
| ๖. เอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบการพิจารณาย้าย | จำนวน ๕ ชุด |

ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ เลขที่ ๓๔/๒ ถนนสุขุมวิท ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๒๗๐ ภายในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดแล้วจะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายตามประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายทศพร ถือพุดซา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (๖ ตำแหน่ง) ดังนี้

ที่	โรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	อำเภอ	จำนวน นักเรียน	ขนาด โรงเรียน
๑	คลองเสาธง	๑๑๑๔	เมืองฯ	๑๐๐	เล็ก
๒	นิลรัตน์อนุสรณ์	๕๕๐	เมืองฯ	๘๗	เล็ก
๓	วัดป่าเกด	๒๘๐๖	พระประแดง	๑๑๖	เล็ก
๔	วัดครุнок	๓๐๐๓	พระประแดง	๑๐๓	เล็ก
๕	วัดทองคั้ง	๒๘๓๑	พระประแดง	๕๔	เล็ก
๖	วัดคลองมอญ	๑๑๗	พระสมุทรเจดีย์	๑๗๘	กลาง

แบบประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย กรณีปกติ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ชื่อผู้ขอย้าย

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

ที่	รายละเอียดการประเมินศักยภาพ	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน
1	ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	(25)	
	1.1 คุณวุฒิ	(5)	
	1) ปริญญาตรี	2	
	2) ป.บัณฑิต	3	
	3) ปริญญาโท	4	
	4) ปริญญาเอก	5	
	1.2 การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร	(5)	
	1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย	2	
	2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	3	
	3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ	4	
	4) ระดับชาติขึ้นไป	5	
	1.3 ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	(15)	
	ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัด ที่กำหนด ดังนี้		
	1. การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ		
	2. การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและเป็นไปตามหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		

ที่	รายละเอียดการประเมินศักยภาพ	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน
	3. การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นและทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม		
	4. การบริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์		
	5. การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน ให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ		
	โดยประเมินจากบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้		
	1) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย	9	
	2) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง	11	
	3) สอดคล้อง เหมาะสม มาก	13	
	4) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด	15	
2	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	(20)	
	2.1 การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	(5)	
	1) ตั้งแต่ 1 - 19 ปี	ปีละ 0.25	
	2) ตั้งแต่ 20 ปี ขึ้นไป	5	
	2.2 การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน	(5)	
	1) ตั้งแต่ 1 - 19 ปี	ปีละ 0.25	
	2) ตั้งแต่ 20 ปี ขึ้นไป	5	

ที่	รายละเอียดการประเมินศักยภาพ	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน
	2.3 ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง หรือประเภท	(10)	
	ของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ		
	2.3.1 ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง	(10)	
	1) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาด	7	
	สถานศึกษาใกล้เคียง 2 ขนาด		
	2) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาด	8	
	สถานศึกษาใกล้เคียง 1 ขนาด		
	3) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาด	9	
	ใกล้เคียง		
	4) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาด	10	
	เดียวกัน		
3	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพ	(20)	
	การปฏิบัติงาน		
	3.1 ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน	(5)	
	1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย	2	
	2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	3	
	3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่ม สถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.	4	
	4) ระดับชาติขึ้นไป	5	
	3.2 ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครู และบุคลากรในสถานศึกษา	(5)	
	1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย	2	
	2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	3	

ที่	รายละเอียดการประเมินศักยภาพ	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน
	3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.	4	
	4) ระดับชาติขึ้นไป	5	
	3.3 ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา	(5)	
	1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย	2	
	2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	3	
	3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.	4	
	4) ระดับชาติขึ้นไป	5	
	3.4 ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง	(5)	
	1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย	2	
	2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	3	
	3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.	4	
	4) ระดับชาติขึ้นไป	5	
4	วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการ ศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ และนวัตกรรม โดยกำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนา สถานศึกษาร่วมกับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย	(15)	

ที่	รายละเอียดการประเมินศักยภาพ	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน
	<p>โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้</p> <p>1) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย</p> <p>2) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง</p> <p>3) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก</p> <p>4) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด</p>	<p>9</p> <p>11</p> <p>13</p> <p>15</p>	
5	<p>การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและ พัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จาก การพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการ สถานศึกษาตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>1. การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น</p> <p>2. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเอง ไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหาร จัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับ บริบทของสถานศึกษา</p> <p>โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้</p> <p>1) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย</p> <p>2) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง</p> <p>3) สอดคล้อง เหมาะสม มาก</p> <p>4) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด</p>	<p>(10)</p> <p>7</p> <p>8</p> <p>9</p> <p>10</p>	

ที่	รายละเอียดการประเมินศักยภาพ	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน
6	การประพุดิตน	(10)	
	6.1 การรักษาวินัย	(5)	
	1) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน	2	
	2) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	3	
	3) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	4	
	4) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	5	
	6.2 การรักษจรรยาบรรณ	(5)	
	1) เคยถูกพักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	2	
	2) เคยถูกภาคทัณฑ์	3	
	3) เคยถูกตักเตือน	4	
	4) ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ	5	

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....