

แบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ รอบ ๑๒ เดือน

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ.....

๒. ชื่อโครงการ/ กิจกรรมศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ.....

๓. งบประมาณ ☐ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)
☒ งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)
☐ งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....

๔. หลักการและเหตุผล (โดยสังเขป)

กระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายในการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์กรที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง หลีกเลียงอบายมุข ตอบสนองการป้องกันการทุจริตประกอบกับ ในปัจจุบันยังมียุทธศาสตร์ที่ส่งผลเสียจากก่อให้เกิดการทุจริต ทรัพย์สิน หรือเวลาในการปฏิบัติราชการที่อาจทำให้องค์กร เกิดความเสียหายได้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้กำหนดการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทั้งระบบ ปลอดภัยพอเพียง ร่วมป้องกันการทุจริตปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่ไปกับการพัฒนาความสุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีบทบาทในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม จนเป็นวิถีชีวิต จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้น

ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ๕ นโยบายทั่วไป ข้อ ๕. การบริหารและการปฏิบัติราชการกระทรวงในทุกระดับ จะต้องให้ความสำคัญกับการบูรณาการการปฏิบัติของทุกหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและประสานสอดคล้องกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านการศึกษาที่ถูกต้อง รวดเร็ว และตรงกับความต้องการของสังคม

๕. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการองค์กร
- ๒ เพื่อสร้างคุณลักษณะความสุจริตสู่บุคลากรในองค์กร
- ๓ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในกรอบแผนงานโครงการสุจริตตามกำหนดในกรอบงานสำนักงานศึกษาธิการ

๖. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ (ที่กำหนด)*

๖.๑ เชิงปริมาณ (ที่กำหนด) บุคลากรทุกคนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ และบุคลากรของสถานศึกษา ในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ ที่มาใช้บริการ ศธจ.สมุทรปราการ

๖.๒ เชิงคุณภาพ (ที่กำหนด) บุคลากรทุกคนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ และบุคลากรของสถานศึกษา ในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ มีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร ร้อยละ ๘๐

* ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการตามที่ท่านระบุไว้ในเอกสารแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการภายในโครงการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง)

๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการ ITA (Integrity & Transparency Assessment)

๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดประสบการณ์

๓ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานรายบุคคล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๔

๙. ผลการดำเนินงานของโครงการ (ที่เกิดขึ้นจริง)**

๙.๑ ผลผลิต (ที่เกิดขึ้นจริง) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ และบุคลากรของสถานศึกษา ในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ ที่มาใช้บริการ ศธจ.สมุทรปราการ จำนวน ๑๕๑ คน เข้าร่วมอบรม

๙.๒ ผลลัพธ์ (ที่เกิดขึ้นจริง) บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

** ข้อมูลผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงภายหลังจากการดำเนินงานโครงการ

๑๐. งบประมาณ

๑๐.๑ งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด จำนวน ...๔๐,๐๐๐... บาท

๑๐.๒ งบประมาณที่ใช้ในไตรมาส จำนวน ...0.00... บาท

๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑๑.๑ ปัญหา อุปสรรค เนื่องจากเกิดแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการได้

๑๑.๒ ข้อเสนอแนะ

๑๒. ผู้รายงาน ...นายทศพร ธรรมประทีป... ตำแหน่ง ...นักวิชาการศึกษา...

โทรศัพท์ ...๐๘๑-๙๒๒๘๖๔๒... โทรสาร ...๐๒-๑๑๗๒๓๘๗... E-mail: ...krutot.t@gmail.com...

๑๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ...๓๐... เดือน...กันยายน... พ.ศ. ...๒๕๖๔...