

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1	การจัดตั้งโรงเรียนเอกชน	2. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติเพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	ต่ำ	กำหนดให้มีการชี้แจงค่าธรรมเนียมที่ถูกต้องตามระเบียบอย่างชัดเจนต่อผู้ขอรับบริการ พร้อมจัดให้มีช่องทางร้องเรียนและตรวจสอบกรณีพบพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ	จัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการอย่างชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณชน พร้อมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย/การบริหารตามภารกิจ					
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1	การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารตามที่กฎหมายกำหนด	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งอาจขัดต่อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ	มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ	1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน 2. จัดทำประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม 4. มีการประเมินผู้บริหารผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity Transparency Assessment ITA) ผ่านเครื่องมือการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง					
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1	ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างตามหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ให้บริการตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้รับบริการเร็วขึ้น	ต่ำ	1. ประกาศกำหนดระยะเวลา ในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างไว้ให้ชัดเจน 2. ให้อุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดซื้อ	1. ให้บริการตามลำดับของผู้ที่มาติดต่อขอรับบริการก่อน - หลัง 2. ดำเนินการตรวจสอบเอกสารพร้อมทั้งอธิบายวิธีการดำเนินการลำดับ ขั้นตอน และระยะเวลาที่ต้องดำเนินการแจ้งให้ผู้รับบริการทราบอย่างครบถ้วน 3. กรณีที่สามารถแก้ไขได้ในทันทีให้รีบแจ้งเจ้าของเรื่องให้ดำเนินการแก้ไขในทันที 4. กรณีที่ไม่สามารถแก้ไขได้หรือต้องดำเนินการใหม่อีกครั้ง ให้แจ้งกำหนด วัน เวลา และนัดหมายกับผู้มารับบริการไว้ล่วงหน้าให้ชัดเจน

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (1) และ (2)

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1	1. แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน 2. กำหนดตัวชี้วัดและมอบหมายงานโดยตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน 3. กำหนดให้บุคลากรพัฒนาตนเองโดยเรียนรู้ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์จากแหล่งเรียนรู้ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการของสำนักงาน ก.พ. ผ่านทางเว็บไซต์ https://learningportal.ocsc.go.th/ หรือ TDGA Digital Government Learning Platform สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล ผ่านทางเว็บไซต์ https://tdga.dga.or.th/ 4. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในการกำหนดตัวชี้วัดและมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกันและแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (1) และ (2)	- เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (1) และ (2) 1. มีการกำหนดคุณสมบัติตัวบุคคลที่เอื้อประโยชน์เพื่อเข้าร่วมคณะกรรมการฯ โดยวิธีแต่งตั้ง 2. เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากข้าราชการเพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่สูงขึ้น	ต่ำ	มาตรการแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ	1. สร้างกลไกความโปร่งใสเปิดเผยเกณฑ์การประเมินกระบวนการ และผลการพิจารณา เพื่อให้บุคลากรรับทราบและตรวจสอบได้ 2. กำหนดคุณสมบัติคณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการที่มีความรู้ความเข้าใจในงานของบุคลากรที่ประเมินและมีคุณธรรม จริยธรรมสูง 3. จัดทำฐานข้อมูลผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เป็นระบบ สามารถเข้าถึงตรวจสอบและอัปเดตข้อมูลได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว 4. มีกลไกการตรวจสอบผลการประเมินจากผู้บริหารระดับสูงขึ้นไป หรือจากคณะกรรมการชุดอื่น เพื่อให้มั่นใจในความถูกต้องและเป็นธรรม 5. จัดให้มีช่องทางและกระบวนการในการร้องเรียน หรืออุทธรณ์ผลการพิจารณาที่ชัดเจน เป็นธรรมและมีการตอบสนองอย่างรวดเร็ว เพื่อลดความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (1) และ (2)

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1	5. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานพร้อมให้คำปรึกษาแนะนำ ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน 6. ส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติงานให้ศึกษาธิการภาคพิจารณา เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของสำนักงานศึกษาธิการภาคพิจารณา 7. สำนักงานศึกษาธิการภาค ส่งข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับ สป. ศธ. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และผลการปฏิบัติงาน 8. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 9. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน				