



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
1. ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2567 - สอดแทรกมาตรฐานจริยธรรม ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด สป.ศธ.” ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริตฯ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 (หน้า 58)	1. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่/รับโอนตระหนักถึง การดำรงตนเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดีในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 2. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่/รับโอนสามารถใช้ ระบบงานสารบรรณ อีเล็ทรอนิกส์เบื้องต้นได้ 3. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่/รับโอนสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมออกจากกันได้และมีภูมิคุ้มกันเรื่องของ การป้องกันการทุจริตการมีจิตสำนึกที่ดีในการ ทำงาน และการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของ การเป็นบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 4. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่/รับโอนมีพฤติกรรม ที่แสดงออกถึง ความซื่อสัตย์สุจริตต่อกรปฏิบัติ หน้าที่และการให้บริการประชาชน 5. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุ ใหม่เตรียมความ พร้อมใน การทดลองปฏิบัติราชการ	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ที่เข้า ร่วมกิจกรรมตามระยะเวลา ที่สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ กำหนด	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ความเข้าใจใน บทบาทของการเป็น ข้าราชการในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ จัด กิจกรรมปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ราย คือ - นายอิทธิ งามกุล	1 ต.ค. 66-30 ก.ย.67	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
2. การขับเคลื่อน หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาสู่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการและนำหลักสูตรด้าน ทุจริตไปบูรณาการในการ จัดการ เรียนการสอนของสถานศึกษาเอกชน และสำนักงาน กคน.ในพื้นที่จังหวัด สมุทรปราการ	1. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการถ่ายทอด ความรู้ การ พัฒนาสื่อการเรียนรู้อให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละ ช่วงวัยโดยใช้นวัตกรรมสื่อการเรียนรู้และ เทคโนโลยีที่ทันสมัย 2. ขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุก สถานศึกษาทุกระดับชั้นและทุกหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน 3.ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้าง พฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและ เยาวชนไทย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ	บูรณาการในการจัดการ เรียนการสอน จำนวน 25 โรงเรียน จำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการนำ หลักสูตร ด้านทุจริต ศึกษาไปใช้ใน การ จัดการเรียนการสอน โดยเปิดเป็นรายวิชา เพิ่มเติมของสถานศึกษา	1. พัฒนาครู และ บุคลากรทาง การศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการถ่ายทอดความรู้ การพัฒนา สื่อการ เรียนรู้ให้ เหมาะสมกับ ผู้เรียนในแต่ละช่วงวัย โดยใช้นวัตกรรมสื่อการ	14,200	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการจัดการอบรม เชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการ จัดการเรียนการสอนในรูปแบบเปิดเป็นรายวิชา เพิ่มเติมของโรงเรียนเอกชนสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	1 ต.ค. 66-30 ก.ย.67	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
	ให้กับ ภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด สมุทรปราการ	เอกชน ในรูปแบบ ออนไลน์ กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนหลักสูตร ด้าน ทฤษฎีศึกษาโดย เปิดเป็น รายวิชา เพิ่มเติม กิจกรรมที่ 3 นิเทศติดตามการนำ หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไปใช้ ในการจัดการเรียน การ สอนโดยเปิดเป็น รายวิชาเพิ่มเติม	เรียนรู้และ เทคโนโลยีที่ ทันสมัย 2. ขยายผลการนำ หลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษาไปใช้ในการ จัดการเรียนการสอนให้ ครอบคลุมทุก สถานศึกษาทุก ระดับชั้นและทุก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับเด็กและเยาวชน 3.ประชาสัมพันธ์ผล การดำเนินงานด้านการ สร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริตแก่ เด็กและเยาวชนไทย เพื่อสร้างการรับรู้ และ ความเข้าใจให้กับภาค ส่วนต่าง ๆ ภายใน จังหวัดสมุทรปราการ				
แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
3. กิจกรรมประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย 1. ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ประกาศนโยบาย ภายใน เดือน มกราคม 2567 2 จัดประชุมชี้แจง/อบรม/สัมมนา ภายใน หน่วยงาน ภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2567	1. เพื่อประกาศว่าผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับ ของขวัญและขอ กำนัล ทุกชนิดในก่อน/ขณะ หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผล ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต 2. มีการจัดประชุมชี้แจงภายในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ	1. มีประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 2. มีการติดป้าย ประกาศ No Gift Policy	1. ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในหน่วยงานไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดใน ก่อน/ ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	1. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการมี ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ จำนวน 4 ฉบับ ดังนี้ 1.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการใส สะอาดร่วมด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี	1 ต.ค. 66-30 ก.ย.67	กลุ่มอำนวยการ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
3 ติดป้ายประกาศ นโยบาย No Gift Policy ไว้หน้า หน่วยงานและทาง เว็บ ไซด์ของสำนักงาน 4 รายงานผลการ ดำเนินงานตาม นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน ภายใน เดือน เมษายน 2567 และ รอบ 12 เดือน ภายในเดือนตุลาคม 2567 5 การรายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตาม บบพอร์ม ITA 029 ภายในเดือน กรกฎาคม 2567					คุณภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ ประจำปี 2567 3.ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 4. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการติด ป้าย No Gift Policy ไว้ที่หน้าสำนักงานและ เผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 3. มีการจัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรของ สำนักงานทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล จากการ ปฏิบัติหน้าที่		
4. กิจกรรม ขับเคลื่อนจริยธรรม ข้าราชการของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ (1). แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรมข้าราชการของสำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ (2). กิจกรรมการจัดตั้งทีมให้ คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม (3). กิจกรรมจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น แนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม	1. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 2. เพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อ ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 3. เพื่อสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรร ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	1. มีผู้รับผิดชอบให้ คำปรึกษาทางด้าน จริยธรรมและวินัย 2. มีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ 3. มีการสอดแทรกเพื่อ สอดแทรกมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	บุคลากรในสังกัดของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ รับรู้แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรมทุกคน	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการมีการ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ เพื่อร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตน ทางจริยธรรมซึ่งผลการดำเนินงานตามประเด็น กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ศธจ. สมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่งผลให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการไม่มี เรื่องร้องเรียนบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1 ต.ค. 66-30 ก.ย.67	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
5. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการที่มีต่อสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจเกี่ยวกับ การให้บริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มีการสำรวจความพึงพอใจ และไม่พึงพอใจเกี่ยวกับ การให้บริการของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มีความพึงพอใจไม่น้อย กว่าร้อยละ 85	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ จัด กิจกรรมจัดประชุมเพื่อกำกับการปฏิบัติงานของ บุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการเพื่อสร้างความรู้ความ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน เช่น ขั้นตอนการให้บริการ การ ยืม คืน ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานและมีความตระหนัก ในการปฏิบัติ ตามขั้นตอนการให้บริการ การยืม คืน ทรัพย์สิน ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์งานของ หน่วยงาน ผลลัพธ์ของการดำเนินการ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผล ให้ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการของ บุคลากร	1 ต.ค. 66-30 ก.ย.67	กลุ่มอำนวยการ
แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
6. กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือ แนวทางในการส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1 เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมการลดการใช้ ดุลพินิจและการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการ ปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของ เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 2 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 3 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางป้องกันการให้ และรับสินบนหรือของขวัญของกำนัล 4 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย หรือประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ	สามารถกำหนดมาตรการ ในการส่งเสริมและป้องกัน การทุจริตและประพฤติ ชอบตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ได้ ครบถ้วน	ผู้บริหารหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่รับทราบ ถือปฏิบัติตามมาตรการ ที่กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ จัดการประชุมเกี่ยวกับนโยบายของ กระทรวงศึกษาธิการและภารกิจต่างๆ ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ รวมถึงการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงานภายใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการมีการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและ ส่งเสริมความโปร่งใสและการทุจริต โดยมีการ ปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและสร้างค่านิยมประหยัดตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นไปตาม มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและ มาตรการ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ได้	1 ต.ค. 66-30 ก.ย.67	กลุ่มอำนวยการ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
	5 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 6 เพื่อจัดทำมาตรการ/คู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน				ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการจัดทำประกาศมาตรการ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการให้บุคลากรทุกคนร่วมประกาศเจตนารมณ์และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน		
6. กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1 เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจและการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ 2 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 3 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางป้องกันการให้และรับสินบนหรือของขวัญของกำนัล 4 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ 5 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 6 เพื่อจัดทำมาตรการ/คู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	สามารถกำหนดมาตรการในการส่งเสริมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้ครบถ้วน	ผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รับทราบถือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ จัดการประชุมเกี่ยวกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและภารกิจต่างๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ รวมถึงการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและส่งเสริมความโปร่งใสและการทุจริต โดยมีการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างค่านิยมประหยัตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นไปตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการจัดทำประกาศมาตรการ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการให้บุคลากรทุกคนร่วมประกาศเจตนารมณ์และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	1 ต.ค. 66-30 ก.ย.67	กลุ่มอำนวยการ
7. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน 1 การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา 2 การดำเนินงาน 5 ส. 3 การรณรงค์การ แต่งกาย	เพื่อกำหนดแนวทาง/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ได้รับการปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมอันดีงามในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ และพร้อมรับคำติชม เสนอแนะ เพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุง	ข้าราชการและบุคลากรใส่เครื่องแบบและเสื้อสีเหลืองและชุดผ้าไทยร้อยละ 100	การมีวินัยเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติ โดยการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมโดยบุคลากรตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการและบุคลากรใส่ เครื่องแบบและเสื้อสีเหลืองและชุดผ้าไทย และมาปฏิบัติงานตรงเวลา	1 ต.ค. 66-30 ก.ย.67	ทุกกลุ่ม/หน่วย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
วันจันทร์ – แต่งกายเสื้อเหลือง วันอังคาร - แต่ง กายชุด เครื่องแบบ ราชการกากีคอพับ / ลูกจ้าง เสื้อสีเหลือง วันพุธ - เสื้อสีม่วง วันพฤหัสบดี - วัน ศุกร์ แต่งกายชุดผ้าไทย หรือ ตามที่จังหวัดกำหนด ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567							