



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต									
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2568 - สอดแทรกข้อบังคับ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ พ.ศ.2553 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ ประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566 เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ และแนว ปฏิบัติ ที่ควรกระทำและไม่ควร กระทำตามข้อกำหนด จริยธรรม	1. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุ ใหม่/รับโอนตระหนักถึงการ ดำรงตนเพื่อให้เป็นข้าราชการ ที่ดีในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 2. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุ ใหม่/รับโอนสามารถใช้ ระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้นได้ 3. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุ ใหม่/รับโอนสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจาก กันได้และมีภูมิคุ้มกันเรื่องของ การป้องกันการทุจริตการมี จิตสำนึกที่ดีในการทำงาน และการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและ ศักดิ์ศรีของการเป็นบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 4. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุ ใหม่/รับโอนมีพฤติกรรมที่ แสดงออกถึง ความซื่อสัตย์ สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่และ การให้บริการประชาชน	ข้าราชการบรรจุ ใหม่/รับโอนที่เข้า ร่วมกิจกรรมตาม ระยะเวลาที่ สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด สมุทรปราการ กำหนด	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ /รับโอนที่ เข้าร่วมกิจกรรม มี ความรู้ความ เข้าใจ ในบทบาทของการ เป็นข้าราชการใน สังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ก่อนเข้าร่วม กิจกรรม					ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	งบประมาณ	
	5. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่เตรียมความพร้อมในการทดลองปฏิบัติราชการ								
กิจกรรมที่ 2 การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมของโรงเรียนเอกชน	เพื่อให้ผู้บริหารครูโรงเรียนเอกชนมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมของโรงเรียนเอกชน	โรงเรียนเอกชนจำนวน 22 โรงเรียนเข้าร่วมการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมของโรงเรียนเอกชน	โรงเรียนเอกชนสามารถจัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในรูปแบบเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมจำนวนอย่างน้อย 11 โรงเรียน					15,000	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล
กิจกรรมที่ 3 การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วย 1 ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ประกาศนโยบาย ภายในเดือนธันวาคม 2567 และจัดประชุมชี้แจง/อบรม/สัมมนาภายในหน่วยงาน ภายในเดือนมกราคม 2568 2 ติดป้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ไว้ภายในสำนักงานบริเวณที่เห็นได้ชัดเจน	1. เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรของรัฐทุกคนในหน่วยงานจ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต	1. มีประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ 2. มีการติดป้ายประกาศ No Gift Policy 3. มีการจัดประชุมชี้แจง/อบรม/สัมมนา	1. ผู้บริหารและบุคลากรของรัฐทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่					ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ

แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	งบประมาณ	
3 รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน ภายในวันที่ 17 เมษายน 2568 และรอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2568 4 กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 - กิจกรรมรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแบบฟอร์ม ITA-o29 - รวบรวมและจัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายในเดือน มีนาคม 2568									
กลยุทธ์ที่ 4 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงศึกษาธิการ									
กิจกรรมที่ 4 1. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกประจำปี พ.ศ. 2568 1.1 กิจกรรมส่งเสริม การมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและ	เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ให้ดีขึ้น	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ มีจำนวนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกที่เข้าร่วม	ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกมีความพึงพอใจในการมีส่วนร่วม					ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	งบประมาณ	
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ด้าน E-service โดยมี รายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย - ประเด็นหรือเรื่องในการ มีส่วนร่วม - สรุปข้อมูลของผู้มีส่วน ร่วม - ผลจากการมีส่วนร่วม - จัดกิจกรรม 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 และครั้งที่ 2 ภายในเดือนเมษายน 2568 - ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตอบแบบวัด EIT เมื่อสิ้นสุด กิจกรรม - การนำผลจากการมีส่วน ร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เสนอต่อศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการและเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน		กิจกรรม และตอบ แบบวัด การรับรู้ EIT สำเร็จรวม ทั้งหมดไม่น้อย กว่า 50 คน							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไกและกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต									
กิจกรรมที่ 5 การวิเคราะห์ ประเมินและ จัดทำแผนการบริหารความ เสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบนของการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 1 การถ่ายทอดความรู้ และกิจกรรมยกระดับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ในหัวข้อ ระเบียบ/แนวทาง/ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงและ แนวทางการประเมินความ เสี่ยงทุจริตและฝึกปฏิบัติการ ทำแบบประเมินความเสี่ยง 2 การดำเนินการ วิเคราะห์ ความเสี่ยงภายใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 3 จัดทำมาตรการการ จัดการความเสี่ยงและแผน บริหารความเสี่ยงเพื่อ นำเสนอศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการพิจารณา นามให้ความเห็นชอบเพื่อ ดำเนินการตามแผนดังกล่าว (4) แจ้งเวียนแผนบริหาร ความเสี่ยงให้บุคลากร รับทราบ	1. เพื่อให้ทราบสถานการณ์ แนวโน้มหรือทิศทางของความ เสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ ในปัจจุบันว่ามี ความเสี่ยง ทางด้านใดและ เป็นปัญหาที่ ต้องนำมาพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขมากน้อย เพียงใด 2. เพื่อลดปัญหาเรื่องร้องเรียน การดำเนินการทางวินัย หรือ การถูกดำเนินคดีทางกฎหมาย ที่อาจมีผลกระทบต่อดำแหน่ง หน้าที่และชื่อเสียงของ บุคลากรได้ 3. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการต่อประชาชนว่า เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ 4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีใน การเป็นบุคลากรของรัฐที่ ดำเนินการกิจหรือหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นใน ธรรมจรรยาและปฏิบัติตาม กฎหมายของบ้านเมือง	1.จัดทำและ ดำเนินการตาม แผนบริหาร วาม เสี่ยงต่อการ ทุจริตได้ครบถ้วน 2. มีระเบียบ/ แนวทาง/ หลักเกณฑ์และวิธี ปฏิบัติในการจัด ข้าราชการ	ประเด็นความเสี่ยง สูงที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตได้รับการ แก้ไขตามกิจกรรม ที่กำหนด					ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ

แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	งบประมาณ	
(6) รายงานผล 6 เดือน และ 12 เดือน ภายในเวลาที่กำหนด									
กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และรายงานผลการดำเนินงาน และงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568	เพื่อจัดทำและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ	1. มีแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน 3. มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2567	บุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ รับทราบ -แผนปฏิบัติราชการ งบประมาณ พ.ศ. 2568 - มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน - มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2567					ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มนโยบาย และแผน
กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมส่งเสริมการเปิดเผยการใช้งบประมาณให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการรับทราบ ประกอบด้วย 1 จัดทำมาตรการการส่งเสริมการเปิดเผยการใช้งบประมาณ 2 จัดทำรายงานผลการ	เพื่อส่งเสริมการเปิดเผยการใช้งบประมาณให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการรับทราบ	1 มีมาตรการการส่งเสริมการเปิดเผย การใช้งบประมาณ 2 มีรายงานผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี 2567 3 มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2568	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ รับทราบเกี่ยวกับ 1 มาตรการ การส่งเสริมการเปิดเผยการใช้ งบประมาณ 2 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2567					ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มนโยบาย และแผน

แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	งบประมาณ	
จังหวัดสมุทรปราการ ประกอบด้วย 1 จำนวนผู้รับบริการที่เข้า มารับบริการ ณ จุด ให้บริการ (Walk-in) 2 จำนวนผู้รับบริการผ่าน ช่องทาง E-Service									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ									
กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมพัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยมี รายละเอียด ดังนี้ 1 จัดทำนโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 2 จัดทำแผนบริหารและ พัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568 - ชื่อกิจกรรม - งบประมาณแต่ละ โครงการ - ระยะเวลาดำเนินงาน 3 กิจกรรมรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย - กิจกรรม - ผลการดำเนินการ - ระยะเวลาดำเนินการ และ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย	เพื่อพัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	มีนโยบายและ แผนในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ครบตามที่กำหนด	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ รับทราบและ สามารถค้นหาผ่าน ทางเว็บไซต์ได้ โดยสะดวก					ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	งบประมาณ	
- กิจกรรม - ผลการดำเนินการ - ผลการใช้จ่าย งบประมาณ -ระยะเวลาดำเนินการ									
กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมการตอบแบบวัด การรับรู้ IIT และ EIT ประกอบด้วย 1 ตอบแบบวัดการรับรู้ IIT 2 ตอบแบบวัดการรับรู้ EIT	เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ มี ความพร้อมในการ รองรับการตอบ แบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT ร้อย ละ 100	1. บุคลากรใน สังกัดสามารถเข้า ตอบแบบวัดการ รับรู้ IIT ได้ โดยสะดวก 2. ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าตอบ แบบวัดโดยสะดวก 3. ผู้ตอบแบบวัด การรับรู้มีจำนวน ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำ ตามที่สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการกำหนด					ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
กิจกรรมที่ 11 กิจกรรมการให้ความ ร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการต่อต้าน การทุจริต และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมทั้ง ภายในและภายนอก หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับ ความรู้และตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	จัดส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม โครงการที่ เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมคิดเป็น ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรมีความ ตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การยก ระดับคะแนน คุณภาพการ ดำเนินงานเพิ่มขึ้น					ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารงาน บุคคล