

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานความโปร่งใสและหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือ ๙๖.๐๐ คะแนน ถือว่าอยู่ในระดับที่สูงมาก ซึ่งจะเห็นได้ว่าบุคลากรได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสและหลักธรรมาภิบาลเป็นอย่างดี ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรในระดับนี้ไว้ และส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด จึงควรเน้นย้ำบุคลากรในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลา รวมถึงสร้างความเท่าเทียมในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เพื่อลดความเสี่ยงการรับรู้เรื่องการเลือกปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง	๑. ทบทวนและจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ที่ชัดเจนในทุกกลุ่มงาน ๒. จัดอบรมชี้แจงบุคลากรทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด ๓. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสในการบริการของแต่ละกลุ่มงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ศธจ. รอง ศธจ. ทุกกลุ่มงาน คณะทำงาน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการควบคุมและสร้างความ โปร่งใสในการบริหาร งบประมาณและการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐเชิงรุก	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดนี้ ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือ ๙๙.๒๐ คะแนน ถือว่าอยู่ในระดับที่สูงมาก สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างดี โดยบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่มีการเบี่ยงเบนเหี้ย การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด มีความโปร่งใส ไม่มีการเอื้อประโยชน์แต่อย่างใด ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงาน รักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรในระดับนี้ไว้ และส่งเสริม การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด ควรดำเนินการควบคุม เร่งรัดและตรวจสอบเชิงรุกที่เข้มงวดต่อไป	๑. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีอย่างชัดเจนผ่านระบบบริหาร การเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ๒. จัดประชุมชี้แจงสถานะและการเร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณในการประชุม ประจำเดือนของหน่วยงานเพื่อความ โปร่งใส ๓. หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการ ตรวจสอบเชิงรุกเป็นรายไตรมาส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ศธจ. รอง ศธจ. กลุ่มอำนวยการ หน่วยตรวจสอบ ภายใน คณะทำงาน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลและการใช้ อำนาจตามหลักนิติธรรม	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือ ๙๙.๗๓ คะแนน ถือว่าอยู่ในระดับที่สูงมาก สะท้อนให้ เห็นว่า ผู้บังคับบัญชาบริหารงานด้วยคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่มีการ สั่งการในสิ่งที่มีขอบ หรืออู้อะส่วนตัว สำหรับการบริหารงานบุคคล ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจตามหลักนิติธรรม ปราศจากการรับสินบนหรือ เลือกปฏิบัติ จึงควรมุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักนิติธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการรักษาคะแนนระดับนี้ไว้	๑. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนล่วงหน้า อย่างเปิดเผย ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถซักถาม หรืออุทธรณ์ผลการประเมินได้ตาม ช่องทางที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ศธจ. รอง ศธจ. กลุ่มบริหารงาน บุคคล คณะทำงาน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือ ๙๔.๑๓ คะแนน ถือว่าอยู่ในระดับที่สูงมาก จะเห็นได้ว่าบุคลากรได้ปฏิบัติตามแนวทางการยืมทรัพย์สินภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรในระดับนี้ไว้ และส่งเสริมการปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด ควรพัฒนาช่องทางการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่สะดวก รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้ เน้นย้ำบุคลากรในการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัดต่อไป	๑. ปรับปรุงแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้สะดวก รวดเร็ว รัดกุม สามารถตรวจสอบได้ ๒. นำระบบออนไลน์ มาใช้ในการลงทะเบียนยืมและคืน เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และตรวจสอบได้ ๓. ประชาสัมพันธ์แนวทางป้องกันการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัวอย่างต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ศธจ. รอง ศธจ. กลุ่มอำนวยการ คณะทำงาน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตและยกระดับประสิทธิภาพ การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือ ๘๘.๑๓ คะแนน ถือว่าอยู่ในระดับที่สูงมาก สะท้อนให้ เห็นว่า ผู้บริหารให้ความสำคัญสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต และมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและความสามารถในการป้องกัน การทุจริต โดยมุ่งเน้นพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ซึ่งจะสามารถ ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้ต่อไป	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์(Infographic) สรุปลขั้นตอนและช่องทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนภายในองค์กร ๒. ประกาศกลไกความคุ้มครองร้องเรียน และการรักษาความลับอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร ๓.นำผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มาทบทวนเพื่อวางมาตรการให้ครอบคลุม มากยิ่งขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ศธจ. รอง ศธจ. กลุ่มบริหารงาน บุคคล คณะทำงาน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการรักษามาตรฐานการ ให้บริการที่เป็นเลิศและคำนึงถึง ผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง (Service Excellence)	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือ ๙๙.๓๓ คะแนน ถือว่าอยู่ในระดับที่สูงมาก สะท้อนให้ เห็นว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน ผู้รับบริการและสถานศึกษามีความ พึงพอใจและเชื่อมั่นอยู่ในระดับสูงมาก ในการปฏิบัติงานตามขั้นตอน ระยะเวลา ความเท่าเทียมไม่มีการเลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกรับสินบน ซึ่งควรรักษามาตรฐานการให้บริการที่เป็นเลิศนี้ไว้อย่างต่อเนื่อง	๑. ตรวจสอบและปรับปรุงคู่มือการให้บริการ ประชาชนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบันและระเบียบที่กำหนด ๒. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการผ่าน QR Code เพื่อรวบรวม ข้อคิดเห็นมาปรับปรุงงานแบบ Real-time ๓. สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร ผู้ให้บริการดีเด่นเพื่อสร้างแรงจูงใจในการ รักษามาตรฐานการให้บริการที่เป็นเลิศ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ศธจ. รอง ศธจ. ทุกกลุ่มงาน คณะทำงาน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการพัฒนาเครือข่ายและ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือ ๘๘.๓๓ คะแนน ถือว่าอยู่ในระดับที่สูงมาก สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านเครือข่ายออนไลน์หลากหลายช่องทาง จัดทำสื่อนวัตกรรมต่าง ๆ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน ผู้รับบริการ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน สามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้หลากหลายช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว รวมทั้งมีเจ้าหน้าที่ตอบข้อซักถามต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่กำหนด ส่งผลให้เป็นที่ยังพอใจแก่ผู้รับบริการ ซึ่งควรรักษามาตรฐานนี้ไว้	๑. พัฒนาการสื่อสารผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์หลากหลายคือ(Facebook,LINE, Website) โดยเน้นสื่อนวัตกรรม เช่น อินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอสั้น ๒. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแล เว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๔. จัดทำระบบคลังคำถามที่พบบ่อย (FAQ) บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อ บริการข้อมูลเบื้องต้น ๕. และจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ในการสื่อสาร ตอบข้อซักถามผ่านช่องทางออนไลน์ที่สะดวกรวดเร็วของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ศธจ. รอง ศธจ. กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบาย และแผน คณะทำงาน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการขับเคลื่อนสำนักงาน อัจฉริยะ (Smart Office) และการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือ ๙๗.๐๐ คะแนน ถือว่าอยู่ในระดับที่สูงมาก โดยหน่วยงาน ได้มีการปรับปรุงและพัฒนาบบออนไลน์ และส่งเสริมให้บุคลากรใช้ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Saraban) ภายในสำนักงานอย่างเต็ม รูปแบบ และในส่วนของภาคีเครือข่ายและผู้รับบริการภายนอก เห็นว่า หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง กระบวนการ และมีการปรับปรุงและพัฒนาบบออนไลน์ตอบสนอง ผู้ใช้บริการได้ดีเยี่ยม ซึ่งควรรักษามาตรฐานนี้ไว้และพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ	๑.ส่งเสริมการใช้ระบบ สารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Saraban) ภายใน สำนักงานอย่างเต็มรูปแบบ ๒.ปรับปรุงและพัฒนาายกระดับการ ให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ให้ครอบคลุมภารกิจหลักเพิ่มเติม ๓.จัดเวทีรับ ฟัง ความ คิด เห็น หรือ การประชุมออนไลน์ร่วมกับภาคีเครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อร่วมปรับปรุง กระบวนการ และพัฒนาบบให้ ตอบสนองแก่ผู้รับบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ศธจ. รอง ศธจ. กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบาย และแผน กลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน คณะทำงาน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการปรับปรุงและยกระดับ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร สาธารณะตามมาตรฐานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือ ๑๐๐ คะแนน ถือว่าอยู่ในระดับที่สูงมาก สะท้อนให้เห็น ว่าบุคลากรภายในมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กันนี้ยังปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานนี้ไว้	๑.ปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดย จัดหมวดหมู่ให้ชัดเจน เพื่อความสะดวก ในการเข้าถึงข้อมูล ๒.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของลิงค์ และอัปเดตข้อมูลข่าวสารให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ศธจ. รอง ศธจ. กลุ่มบริหารงาน บุคคล กลุ่มนโยบาย และแผน คณะทำงาน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy และการยกระดับช่องทางด้านทุจริตเชิงรุกบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือ ๗๐.๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy ของผู้บริหารและบุคลากรทุกคนไว้แล้ว จึงควรกำหนดมาตรการให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว และเน้นย้ำบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของนโยบายอย่างเคร่งครัด เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy และการยกระดับช่องทางด้านทุจริตเชิงรุกได้อย่างชัดเจนต่อเนื่อง และสามารถพัฒนาค่าคะแนนได้เพิ่มมากขึ้นเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต่อไป	๑.ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น สิทธิประโยชน์ ระยะเวลา ขั้นตอนการดำเนินงาน และมาตรการคุ้มครองความปลอดภัย ให้ครอบคลุมครบถ้วนสมบูรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒.จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy ของผู้บริหารและบุคลากรทุกคน เผยแพร่ต่อสาธารณชน ๓.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของลิงค์และอัปเดตข้อมูลข่าวสารให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน ๔.จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปีและรายงานผลส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่สู่สาธารณชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ศธจ. รอง ศธจ. กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน ITA

