



**รายงานผลการดำเนินการ
ป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
1. ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2568 - สอดแทรก มาตรฐานจริยธรรม ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด สป.ศธ.” ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริตฯ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่/รับโอนตระหนักถึง การดำรงตนเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดีในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 2. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่/รับโอนสามารถใช้ ระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้นได้ 3. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่/รับโอนสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมออกจากกันได้และมีภูมิคุ้มกันเรื่องของ การป้องกันการทุจริตการมีจิตสำนึกที่ดีในการ ทำงาน และการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของ การเป็นบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 4. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่/รับโอนมีพฤติกรรม ที่แสดงออกถึง ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติ หน้าที่และการให้บริการประชาชน 5. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุ ใหม่เตรียมความ พร้อมใน การทดลองปฏิบัติราชการ	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ที่เข้า ร่วมกิจกรรมตามระยะเวลา ที่สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ กำหนด	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ความเข้าใจใน บทบาทของการเป็น ข้าราชการในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ จัด กิจกรรมปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 4 ราย คือ - นางสาวหัตตพร ชันนอก - นางสาววนิสสา สงรักษ์ - นายฤทธิชัย ตายะ - นางสาวพรณนภา ทิพย์วรการ เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2568 โดย นางนรินทร์รัชต์ สีแก้วน้ำใส ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ได้อบรมนิเทศ พร้อมทั้งสอดแทรก การรณรงค์ ตอตามการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ คำนียมองค์กรสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ "TEAM WINS" และประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน และข้าราชการใน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ศึกษาธิการ ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 4 ราย ดังกล่าวมีความรู้ความเข้าใจใน บทบาท และหน้าที่ของการ เป็นข้าราชการใน สังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด กาญจนบุรี พร้อม ทั้งสามารถปรับตัวเข ากับ บุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ได้ และ รู้เท่าทันการเกิดทุจริตในแบบต่าง ๆ	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย.68	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
2. การขับเคลื่อนหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาสู่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการและนำ หลักสูตรด้านทุจริตไปบูรณา การในการจัดการเรียนการสอน ของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่ รับผิดชอบของ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ	1. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการถ่ายทอด ความรู้ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัยโดยใช้นวัตกรรมสื่อการเรียนรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย 2. ขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาทุกระดับชั้นและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน 3. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับ ภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัดสมุทรปราการ	บูรณาการในการจัดการเรียนการสอน จำนวน 25 โรงเรียน จำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการนำ หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาไปใช้ในการ จัดการเรียนการสอน โดยเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมของสถานศึกษาเอกชน ในรูปแบบออนไลน์ กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาโดย เปิดเป็นรายวิชา เพิ่มเติม กิจกรรมที่ 3 นิเทศติดตามการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ในการจัดการเรียน การ สอนโดยเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม	1. พัฒนาครู และบุคลากรทาง การศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการถ่ายทอดความรู้ การพัฒนา สื่อการเรียนรู้ให้ เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัย โดยใช้นวัตกรรมสื่อการเรียนรู้และ เทคโนโลยีที่ทันสมัย 2. ขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาไปใช้ในการ จัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาทุกระดับชั้นและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน 3. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่างๆ ภายในจังหวัดสมุทรปราการ	14,500	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการจัดการอบรม เชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมของโรงเรียนเอกชนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย.68	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
3. กิจกรรมประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย 1. ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ประกาศนโยบาย ภายใน เดือน มกราคม 2568 2 จัดประชุมชี้แจง/อบรม/สัมมนา ภายใน หน่วยงาน ภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2568 3 ติดป้ายประกาศ นโยบาย No Gift Policy ไว้หน้า หน่วยงานและทาง เว็บ ไซด์ของสำนักงาน 4 รายงานผลการ ดำเนินงานตาม นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน ภายใน เดือน เมษายน 2568 และ รอบ 12 เดือน ภายในเดือนตุลาคม 2568	1. เพื่อประกาศว่าผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับ ของขวัญและของ กำนัล ทุกชนิดในก่อน/ขณะ หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผล ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต 2. มีการจัดประชุมชี้แจงภายในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ	1. มีประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 2. มีการติดป้าย ประกาศ No Gift Policy	1. ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในหน่วยงานไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดใน ก่อน/ ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	1. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการมี ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ จำนวน 4 ฉบับ ดังนี้ 1.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการใส สะอาดร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ ประจำปี 2568 3.ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 4. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการติด8 ป้าย No Gift Policy ไว้ที่หน้าสำนักงานและ เผยแพร่ในเว็บไซด์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ 3. มีการจัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรของ สำนักงานทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล จากการ ปฏิบัติหน้าที่	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย.68	กลุ่มอำนวยการ
4. กิจกรรม ขับเคลื่อนจริยธรรม ข้าราชการของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ (1). แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรมข้าราชการของสำนักงาน ศึกษาธิกา จังหวัดสมุทรปราการ (2). กิจกรรมการจัดตั้งทีมให้ คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม	1. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 2. เพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อ ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 3. เพื่อสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรร ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	1. มีผู้รับผิดชอบให้ คำปรึกษาทางด้าน จริยธรรมและวินัย 2. มีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ	บุคลากรในสังกัดของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ รับรู้แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการมีการ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ เพื่อร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตน ทางจริยธรรมซึ่งผลการดำเนินงานตามประเด็น กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการ	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย.68	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

(3). กิจกรรมจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม		3. มีการสอดแทรกเพื่อสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ประพฤติตนทางจริยธรรมทุกคน		ทุจริตภายในหน่วยงาน ศธจ. สมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ส่งผลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการไม่มีเรื่องร้องเรียนบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
5. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	มีการสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ จัดกิจกรรมจัดประชุมเพื่อกำกับการปฏิบัติงานของบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการเพื่อสร้างความรู้ความ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เช่น ขั้นตอนการให้บริการ การยืม คืน ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและมีความตระหนัก ในการปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ การยืม คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงาน ผลลัพธ์ของการดำเนินการ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการของบุคลากร	1 ต.ค. 67-30 ก.ย.68	กลุ่มอำนวยการ
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
6. กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมการประเมีนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจและการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ 2 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์	สามารถกำหนดมาตรการในการส่งเสริมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้ครบถ้วน	ผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รับทราบถือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ จัดการประชุมเกี่ยวกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและภารกิจต่างๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ รวมถึงการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและ	1 ต.ค. 67-30 ก.ย.68	กลุ่มอำนวยการ

	ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางป้องกันการให้และรับสินบนหรือของขวัญของกำนัล 4 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ 5 เพื่อจัดทำมาตรการ หรือแนวทางการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 6 เพื่อจัดทำมาตรการ/คู่มือการยึดทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน				ส่งเสริมความโปร่งใสและการทุจริต โดยมีการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างค่านิยมประหยัต์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นไปตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการจัดทำประกาศมาตรการ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการให้บุคลากรทุกคนร่วมประกาศเจตนารมณ์และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน		
--	---	--	--	--	--	--	--