



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๓๓๖๙

ถึง สำนักงานศึกษาธิการภาค (๑ - ๑๘) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน สำนักงาน กศน. สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนัก/สถาบัน/กอง/ศูนย์/กลุ่มในสังกัด สป. ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต ศธ.

พร้อมนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอส่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
มาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๗๓

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วน
อัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๔ ปัจจัย โดยให้
ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนที่จะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง นั้น

อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖
มติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน
๒๕๖๔ มติคณะกรรมการอำนวยการในการดำเนินการสอบแข่งขัน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐
สิงหาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตรา
เงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
รายละเอียดตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตารางการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วน
อัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๖๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงิน ที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑. ผลคะแนนสอบบรรจุ เข้ารับราชการ	๒๕%	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคะแนนสอบรวมเฉลี่ยทุกภาควิชา ของการสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ทั้งกรณีส่วนราชการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ อ.ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้สอบแข่งขันเอง หรือ กรณีนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากส่วนราชการอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้
๒. ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง	๒๕%	มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๑๕% ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๓ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มเติมในส่วนนี้ ๒๕%
๓. การมีคุณวุฒิการศึกษา ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน มากกว่า ๑ คุณวุฒิ	๒๕%	มีคุณวุฒิในระดับเดียวกัน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับสายงาน ที่ได้รับแต่งตั้ง ๒ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๓ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%
๔. ความรู้ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	๒๕%	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาต่างประเทศ หรือ ๒. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC หรือ คะแนนสอบจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เทียบเท่ากันและ ต้องเป็นคะแนนที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่เปิด ให้ยื่นผลคะแนน สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ๓๕๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕% สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ๒๕๐ คะแนนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%



ปัจจัยที่ ๒. ประสิทธิภาพในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่ง	ประสบการณ์
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	มีประสบการณ์ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	มีประสบการณ์ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือควบคุมคลังสินค้า/คลังพัสดุ
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	มีประสบการณ์ด้านประชาสัมพันธ์ การเขียนข่าว อ่านข่าว เขียนบทความ เขียนบทวิทยุ เขียนบทโทรทัศน์ การจัดรายการ วิทยุและโทรทัศน์ งานตัดต่อวีดิทัศน์ การวางแผน งานออกแบบ ผลิตภัณฑ์ประชาสัมพันธ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	มีประสบการณ์ด้านบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลัง งานวางแผน อัตรากำลังคน งานสรรหา งานเงินเดือน งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานสวัสดิการ งานทะเบียนประวัติ หรืองานพัฒนาทรัพยากรบุคคล/พัฒนาหลักสูตร/การจัดการโครงการ/การประเมินโครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรืองานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการพัฒนาและบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านบุคลากร
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	มีประสบการณ์ด้านวิชาการศึกษา ด้านการสอน การบริหารจัดการในหน่วยงานทางการศึกษาหรือสถานศึกษา หรือด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	มีประสบการณ์ด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ หรือบริหารโครงการ หรือติดตามประเมินผล หรือด้านงบประมาณ หรือด้านการวิจัย
นิติกรปฏิบัติการ	มีประสบการณ์ด้านนิติกร (คดีอาญา คดีแพ่งและพาณิชย์ และคดีปกครอง การดำเนินการทางวินัย หรือการร่างกฎหมาย) หรือมีใบประกอบวิชาชีพทางกฎหมาย (สามัญสมาชิกเนติบัณฑิตสภา หรือใบอนุญาตเป็นทนายความ) หรือให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	มีประสบการณ์งานธุรการ

- หมายเหตุ ๑. การคำนวณอัตราเงินเพิ่มที่จะได้รับ เมื่อรวมครบทุกปัจจัยแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท
๒. ประสิทธิภาพในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ยื่นเป็นหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ภาคราชการ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้รับรอง
ภาคเอกชน นายจ้าง/ผู้จัดการ หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคล เป็นผู้รับรอง
๓. ยื่นเอกสาร/หลักฐานต่าง ๆ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุ

